

Міністерство освіти і науки України  
Червоноградський гірничо-економічний фаховий коледж

«ЗАТВЕРДЖУЮ»  
Директор коледжу  
*Л.М.Сольвар*  
«06» 09 2021 р.



**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ**  
**Червоноградського гірничо-економічного**  
**фахового коледжу**  
**на період 2021-2026 н.р.**

Схвалено рішенням  
педагогічної ради №1  
від «01» вересня 2021 р.

## **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Червоноградський гірничо-економічний фаховий коледж має статус Державного вищого навчального закладу I рівня акредитації, заснований у 1972 році як гірничий технікум.

У 2002 році перейменований на Червоноградський державний технікум гірничих технологій та економіки.

04.10.2010 року наказом Міністерства освіти і науки України № 918 технікум перейменовано на Державний вищий навчальний заклад «Червоноградський гірничо-економічний коледж», з 2021 р. – Червоноградський гірничо-економічний фаховий коледж.

Навчальний заклад готує фахівців освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» за спеціальностями: «Гірництво», «Фінанси, банківська справа та страхування», «Маркетинг», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», «Інженерія програмного забезпечення».

### **Цілями освітньої діяльності коледжу є:**

- розвиток інтелектуального потенціалу держави;
- забезпечення сфер соціальної і виробничої діяльності кваліфікованими фахівцями;
- формування моральних принципів та норм поведіння особистості.

### **Освітня діяльність коледжу базується на принципах:**

- поєднання навчального процесу та інновацій;
- орієнтації на сучасні напрями науки, розробки високих технологій, їх трансферу у виробництво, науку і техніку;
- якості освітніх послуг, якості змісту освіти, якості результатів освіти, якості технологій навчання;
- дотримання засад демократичності, прозорості і гласності у формуванні контингенту студентів;
- становлення демократичної системи навчання;
- задоволення освітніх потреб осіб, що навчаються в коледжі, відповідно до їх інтересів, здібностей та потреб суспільства;
- використання державних стандартів вищої освіти як обов'язкового мінімуму змісту освіти і змісту навчання;
- відповідності рівня освіти і освітньо-кваліфікаційного рівня підготовки випускників вимогам суспільного поділу праці;
- випереджального інноваційного розвитку освіти;
- мобільності підготовки фахівців щодо задоволення вимог ринку праці;
- інтеграції до європейського та світового освітніх просторів;
- формування національних і загальнолюдських цінностей;

- моніторингу якості освіти, забезпечення його прозорості, сприяння розвитку громадського контролю;
- безперервної підготовки і перепідготовки педагогічних кадрів;
- постійної досконалості системи адміністрування навчальної діяльності;
- високого ступеня організаційно-фінансового забезпечення освітньої діяльності із високорозвиненим матеріально-технічним та інформаційно-комунікаційним забезпеченням;
- забезпечення економічних і соціальних гарантій для професійної самореалізації педагогічних працівників, умов для навчання студентів, підвищення їх соціального статусу.

**Місія коледжу** полягає у задоволенні потреб громадян і держави в якісній професійній освіті шляхом підготовки високоосвічених, національно свідомих, висококваліфікованих фахівців для практичної діяльності, здатних задовольняти особисті духовні і матеріальні потреби, а також потреби суспільства у забезпеченні сталого інноваційного розвитку.

**Стратегічна мета коледжу** спрямована на підготовку професійних кадрів освітньо-кваліфікаційного рівня фахового молодшого бакалавра, зміцнення педагогічного потенціалу, широке використання новітніх технологій у навчальному процесі, гуманітаризацію освіти і виховання молоді, інформатизацію навчально-освітніх програм, зростання матеріально-технічної бази коледжу.

**Основні завданнями коледжу є:**

- постійне підвищення якості освіти, оновлення її змісту та форм організації навчально-виховного процесу;
- забезпечення стійкого попиту на випускників коледжу за рахунок удосконалення навчального процесу і корегування напрямів підготовки студентів відповідно до запитів сучасного ринку праці;
- інтенсивний розвиток матеріально-технічної бази коледжу;
- створення необхідних умов праці і механізмів покращення соціальних умов співробітників та студентів коледжу.

## ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

Назва	Зміст програми розвитку
1	2
Тип Програми	Програма розвитку (перспективне прогнозування)
Підстава для розробки Програми	Необхідність удосконалення якості освітніх послуг, які надає навчальний заклад, вироблення освітньої та наукової стратегії з урахуванням якісних змін в країні
Нормативно-правова база Програми	<p style="text-align: center;"><i>Закони України</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Про освіту» № 2145-VIII від 05.09.2017 р.</li> <li>• «Про вищу освіту» № 1556-VII від 01.07.2014 р.</li> <li>• «Про фахову передвищу освіту» № 2745-VIII від 06.06.2019 р.</li> <li>• «Розпорядження Про схвалення Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2022-2032 роки » № 286-р. від 23.02.2022 р.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><i>Накази Міністерства освіти і науки України</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Про затвердження Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах» № 1310 від 13.11.2014 р.</li> <li>• «Про внесення змін до Норм часу для планування і обліку навчальної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів фахової передвищої освіти» № 472 від 24.05.2022 р..</li> <li>• Статут № 506 від 06.05.2021 р.</li> <li>• Положення про Організацію навчального процесу в ЧГЕФК від 01.09.2021 р.</li> <li>• інші нормативні документи.</li> </ul>
Мета Програми	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Спрямувати педагогічний потенціал колективу викладачів, співробітників та студентів на злагоджену творчу роботу.</li> <li>• Ознайомити широку громадськість з пріоритетами діяльності коледжу.</li> <li>• Допомогти керівництву коледжу та його підрозділам приймати ефективні управлінські рішення в конкретних ситуаціях навчально-виховної роботи.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Забезпечити умови всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей осіб, які навчаються в коледжі, необхідних для здобуття ними вищої освіти, формування у них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості; надання послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців для задоволення потреб підприємств міста і регіонів України.</li> <li>• Підвищення доступності, якості та конкурентоспроможності освіти в нових економічних і соціокультурних умовах відповідно до вимог сталого інноваційного розвитку суспільства.</li> <li>• Підвищення конкурентної спроможності випускників на ринку праці.</li> <li>• Якісна підготовка фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності.</li> <li>• Виконання державного замовлення на підготовку молодших спеціалістів.</li> <li>• Формування висококваліфікованого творчого викладацького складу.</li> <li>• Створення умов для постійного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу.</li> </ul>
Стратегічні напрями Програми	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Розвиток напрямів підготовки і спеціальностей.</li> <li>• Формування контингенту студентів.</li> <li>• Кадрове забезпечення навчального процесу.</li> <li>• Навчально – методичне забезпечення.</li> <li>• Інформаційно – комунікаційне забезпечення.</li> <li>• Організаційне забезпечення якості навчального процесу.</li> <li>• Виховний процес і студентське самоврядування.</li> <li>• Практична підготовка студентів.</li> <li>• Розвиток соціальної сфери.</li> <li>• Зміцнення та розвиток матеріально- технічної бази.</li> <li>• Фінансово – економічна діяльність.</li> </ul>
Термін реалізації Програми	2021-2026 роки
Очікувані результати Програми	<ul style="list-style-type: none"> <li>• відповідність кадрового складу циклових комісій до акредитаційних вимог;</li> <li>• розширення баз практики для студентів;</li> <li>• запровадження сучасних методик навчання, що базуються на інформаційних технологіях;</li> <li>• виконання державного замовлення на підготовку фахового молодшого бакалавра;</li> <li>• формування висококваліфікованого творчого викладацького складу;</li> <li>• якісна підготовка фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності;</li> <li>• створення умов для формування гармонійно розвиненої особистості.</li> </ul>

Ресурсне забезпечення Програми	Розробка та реалізація механізмів залучення додаткових фінансових і матеріальних ресурсів (цільових соціальних проєктів, інвестицій, благодійних внесків тощо); підвищення ефективності використання бюджетних та позабюджетних коштів; прозорість використання фінансів у коледжі.
Контроль, корекція та оцінювання Програми	Системний моніторинг реалізації Програми та її фінансування; участь батьків і громадськості в незалежному оцінюванні якості освіти

## **ПРОГРАМА 1. РОЗВИТОК НАПРЯМІВ ПІДГОТОВКИ І СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ**

**Мета програми** – створення гнучкої системи динамічного формування номенклатури напрямів і спеціальностей адекватно змінам ринкових умов, забезпечення формування якісного контингенту студентів в умовах демографічної кризи, вдосконалення діяльності навчально-науково-виробничих комплексів.

*Стратегічні завдання:*

- забезпечити рівний і справедливий доступ громадян до якісної вищої освіти, зокрема, прозорість, демократичність проведення вступної кампанії на всіх її етапах від прийому документів, конкурсного відбору до зарахування до складу студентів;
- створити сучасну ефективну систему профорієнтаційної роботи та підготовки молоді до вступу до коледжу з метою забезпечення якісного контингенту студентів;
- забезпечити системне вивчення ринку праці й прогнозування попиту на окремі спеціальності, вирішення питань працевлаштування випускників коледжу.

*Поточні завдання:*

- опрацювання сучасних та перспективних освітніх послуг;
- перерозподіл ліцензованого обсягу прийому студентів на перший курс; прогнозування можливостей коледжу за критеріями матеріально-технічної бази;
- кадрове забезпечення навчального процесу;
- запровадження ефективної системи інформування громадськості щодо можливостей здобуття фахової передвищої освіти в коледжі;
- додержання засад демократичності, прозорості та гласності у формуванні контингенту студентів;
- розширення можливостей безперервної освіти;
- виконання державного замовлення та угод на підготовку фахівців відповідної кваліфікації;
- розширення можливостей системи безперервної освіти;
- удосконалення відбору і виховання талановитої та обдарованої молоді;

- розвиток стратегічного партнерства коледжу з загальноосвітніми закладами, професійно-технічними училищами, фаховими коледжами, підприємствами та організаціями, соціальними структурами.
- запровадити додаткові заходи щодо забезпечення адаптації студентів першого курсу та збереження контингенту студентів наступних курсів;
- впровадження інтегрованих навчальних планів і програм післядипломної освіти;
- створення разом із роботодавцями інституції додаткової професійної освіти під час проходження студентами виробничих практик для прискорення адаптації випускників коледжу на первинних посадах та їх працевлаштування;
- розширення підготовки спеціалістів за скороченим терміном навчання, які вступають на базі ОКХ «кваліфікований робітник»;
- забезпечення ефективності системи контролю якості підготовки, а саме підвищення ефективності директорських контрольних робіт, ефективності і принциповості перевірки поточних контрольних робіт, удосконалення модульно-рейтингової системи оцінювання знань студентів;
- використання гнучких освітніх програм та інформаційних технологій навчання, зокрема, дистанційних.

Виконання цих заходів гарантує конституційні права особи на одержання вищої освіти, забезпечить конкурентоспроможність на ринку освітніх послуг і ринку праці, виконання держзамовлення на підготовку фахівців, наповнення фінансових ресурсів, розвиток сучасних наукоємних спеціальностей, належну практичну підготовку випускників коледжу та їх адаптацію до первинних посад й вимог ринку праці.

## **ПРОГРАМА 2. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ**

**Мета програми** – забезпечення відповідності якісного складу педагогічних працівників коледжу акредитаційним вимогам до закладів фахової передвищої освіти.

*Стратегічні завдання:*

- підтримувати показники кадрового забезпечення навчального процесу на рівні акредитаційних вимог;
- підвищення професійної кваліфікації викладачів коледжу шляхом проходження курсів підвищення кваліфікації та стажування у закладах вищої освіти або на виробничих підприємствах, установах, офісах;
- проведення атестації викладачів коледжу на встановлення або відповідність раніше встановленій кваліфікаційній категорії згідно з графіком на основі демократичності, прозорості, якості, інноваційності, динамічності, мотиваційності.

*Поточні завдання:*

- забезпечення ефективності стажування та підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

- удосконалення системи формування педагогічної компетентності молодих викладачів, системи об'єктивних показників оцінки їхньої діяльності;
- створення умов для ефективної професійної діяльності педагогічних працівників;
- забезпечення соціального захисту викладацького складу, особливо молодих викладачів;
- створення умов для оволодіння викладацьким складом методиками інформаційних технологій, основами інформатизації навчального процесу.

Виконання цих заходів забезпечить збереження і підвищення потенціалу педагогічних кадрів коледжу, спадкоємність поколінь викладачів, позитивну кадрову динаміку, відповідність показників акредитаційним вимогам.

### **ПРОГРАМА 3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

**Мета програми** – забезпечення навчального процесу нормативними документами академічного рівня, оновлення змісту освіти відповідно до демократичних цінностей, сучасних науково-технічних досягнень, методичного забезпечення навчальних занять та самостійної роботи студентів за всіма видами та формами навчання.

#### *Стратегічні завдання:*

- забезпечення якості освіти згідно з новітніми досягненнями науки, техніки, культури і соціальної практики та державними стандартами освіти;
- відповідність нормативних документів коледжу з науково-методичного забезпечення вимогам державного освітнього стандарту;
- моніторинг забезпечення напрямів підготовки та спеціальностей навчальною літературою;
- комплексний підхід до створення підручників та навчальних посібників за напрямами підготовки фахівців, в тому числі електронних.

#### *Поточні завдання:*

- удосконалення положень про науково-методичне забезпечення всіх видів і форм навчання в коледжу;
- розробка методології створення навчальних планів для всіх форм і видів підготовки фахівців;
- сприяння реалізації цілісної державної стратегії навчання студентів, викладачів і працівників коледжу з питань безпеки життєдіяльності людини, охорони праці та здоров'я, пожежної безпеки, безпеки дорожнього руху, охорони довкілля, фізичного виховання;
- орієнтація методичного забезпечення на взаємозв'язок освіти і науки, педагогічної теорії та практики;
- моніторинг стану забезпечення навчальних занять методичними матеріалами сучасного дидактичного рівня;
- удосконалення методології розробки, вимог до складу і змісту методичного забезпечення різних видів навчальних занять та самостійної роботи з урахуванням досягнень педагогічної науки;
- розробка та реалізація планів методичного забезпечення за всіма видами та формами навчання на сучасному рівні;



- підвищення кваліфікації викладачів з питань конструювання системи тестування як основи системи діагностики якості навчання;
- поповнення банку тестових завдань відповідно до програм підготовки;
- корегування комплексних контрольних завдань державної атестації випускників з урахуванням оновлення професійних функцій і задач фахівців у сучасних умовах;
- визначення критеріїв оцінювання знань і здатності до їх використання;
- розробки та впровадження у навчальний процес освітніх інформаційних ресурсів та програм.

## **ПРОГРАМА 4. ІНФОРМАЦІЙНО - КОМУНІКАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

**Мета програми** – впровадження новітніх інформаційно-комунікаційних технологій у всі сфери діяльності коледжу.

*Стратегічні завдання:*

- розвиток інформатизації як процесу широкомасштабного використання інформації в усіх сферах освітнього, навчального та культурного життя коледжу для ефективного задоволення потреб студентства і викладацького складу;
- інтенсифікація навчального процесу через комп'ютеризацію і активізацію навчально-пізнавальної діяльності студентів;
- створення умов для широкого впровадження передових освітніх технологій у навчальний процес та його управління;
- розвиток інформаційних продуктів і послуг у зовнішній та внутрішній мережах коледжу;
- подальший розвиток інформатизації бібліотеки.

*Поточні завдання:*

- збільшення кількості та модернізація діючих ЕОМ;
- подальший розвиток загальноколеджівської комп'ютерної мережі;
- створення електронних методичних посібників і підручників, подальша автоматизація бібліотечної справи.

Визначення пріоритетності розвитку інформаційно-комунікаційного забезпечення, реалізація цих заходів дозволить підвищити якість підготовки фахівців, активну участь коледжу у формуванні системи національних інформаційних ресурсів, інтеграцію коледжу до освітнього інформаційного простору на принципах демократичності, законності й інформаційної відкритості.

## **ПРОГРАМА 5. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ**

**Мета програми** – підвищення управлінського рівня освітньої діяльності, забезпечення конкурентоспроможності і зміцнення економічного потенціалу коледжу.

### *Стратегічні завдання:*

- удосконалення аналітичної системи управління навчальним процесом, запровадження повної комп'ютеризації управлінської діяльності;
- формування іміджу коледжу через знищення умов для тіньових «освітніх послуг», підвищення рівня заочного навчання, широке застосування соціологічних досліджень, активізацію позицій у суспільстві, створення системної реклами освітніх послуг;
- розвиток внутрішніх комунікацій та підвищення рівня корпоративної культури.

### *Поточні завдання:*

- реформування організаційної структури коледжу з урахуванням вимог чинного законодавства;
- посилення ролі структурних підрозділів коледжу, органів студентського самоврядування, громадських організацій у розробці і реалізації освітніх програм;
- моніторинг соціологічних заходів з метою запобігання кризових явищ на рівні академічної групи, навчального курсу, циклової комісії, коледжу в цілому;
- здійснення громадського контролю за ефективністю розподілу та використання коштів коледжу, створення умов для доступу і прозорості витрат коштів;
- упроваджувати етику управлінської діяльності, що ґрунтується на принципах взаємоповаги і позитивної мотивації, розширення повноважень структурних підрозділів коледжу;
- моніторинг “траєкторії” випускників і робота з випускниками минулих років;
- ресурсне забезпечення на основі аналізу зовнішніх чинників стабільного функціонування коледжу, системності кадрової політики, оптимізації цінової політики за освітні послуги.

Виконання цих заходів забезпечить ефективне використання персоналу коледжу та підвищення його компетентності, ефективність контролю виконання завдань, створення умов для самовдосконалення працівників, створення горизонтальної комунікації та єдиного центру прийняття рішень, підвищення ефективності використання ресурсів, створення стійкого іміджу коледжу.

## **ПРОГРАМА 6. ВИХОВНИЙ ПРОЦЕС І СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ**

**Мета програми** – створення необхідних умов для всебічного і гармонійного розвитку особистості майбутнього фахівця та громадянина України з відчуттям часу, прагненням самопізнання і самовдосконалення, гідністю до творчої праці, підкріпленою глибоко моральним усвідомленням її необхідності, високим рівнем духовності.

### *Стратегічні завдання:*

- переорієнтування виховної роботи з безпосереднього колективного впливу на індивідуальні нові форми виховної роботи;
- формування творчої активності, самодіяльності студентської молоді у ствердженні життєвого оптимізму та розвитку навичок позитивного мислення;

- активізація органів студентського самоврядування із залученням їх до управління коледжу за всіма напрямками діяльності;
- формування в підрозділах коледжу особливого мікроклімату теплоти й довіри, доброзичливості, взаєморозуміння, співробітництва, спрямованих на створення внутрішньої єдності всіх членів колективу;
- системне формування особистості майбутнього фахівця через вплив усіх функціонуючих у коледжі структур і підрозділів;
- світський характер виховної роботи серед студентської молоді, несумісний з пропагандою насильства, жорстокості тощо.

*Поточні завдання:*

- продовжувати практику психологічної підтримки і розвантаження, що аналізує настрої та показники психологічного здоров'я з метою вчасного втручання у можливі негативні процеси;
- поширити практику закріплення за відстаючими студентами наставників з числа старшокурсників за поданням органів студентського самоврядування (постійно);
- продовжити виховну роботу із студентами за місцем проживання та у студентських гуртожитках з організації культурного відпочинку тощо;
- проведення спортивних змагань, творчих конкурсів тощо;
- упровадження здорового способу життя та сучасних форм фізичного виховання;
- створення гуртків та клубів за напрямками уподобань студентів;
- продовжити практику організацій студентських історично-краєзнавчих екскурсій;
- сприяти збільшенню чисельності студентів, які прагнуть до ознайомлення із історичною і культурною спадщиною, вивчення народних традицій різних регіонів країни;
- здійснювати заходи щодо недопущення тютюнопаління, вживання алкогольних напоїв та наркотичних засобів на території коледжу та в студентському середовищі взагалі (щорічно);
- посилити роботу в напрямку правосвідомості та правової культури студентів, дотримання ними норм поведінки у колективі, гуртожитку, громадських місцях;
- всебічно розвивати інформаційну складову в системі управління коледжу щодо оперативного оприлюднення рішень, які приймаються в студентському колективі;
- здійснювати організаційні святкові заходи відповідно до планів загальноколеджівських заходів.

Виконання цих заходів сприятиме формуванню випускників коледжу як особистостей, відданих Україні, національним традиціям і культурі, які займають активну життєву позицію, здійснюють реформи в ім'я становлення демократичного суспільства в Україні, зростання її міжнародного авторитету.

## **ПРОГРАМА 7. ПРАКТИЧНА ПІДГОТОВКА СТУДЕНТІВ**

**Мета програми** – закріплення теоретичних знань, які були отримані в процесі навчання, формування у студентів професійних умінь та навичок, оволодіння студентами сучасними методами, формами організації виробництва.

### *Поточні завдання*

- удосконалення змісту типових програм практик і поновлення їх в розрізі спеціальності;
- сприяння створенню умов для забезпечення індивідуального підходу під час проходження практики студентів на підприємстві;
- забезпечення підвищення кваліфікації викладачів і майстрів виробничого навчання;
- поширення можливості ознайомлення з сучасними вітчизняними та зарубіжними методами та технологіями відповідного виробництва;
- проведення серед студентів ознайомлюючих бесід (дискусій, круглих столів) з метою підготовки їх до професійної діяльності та свідомого життя з орієнтацією на професію;
- проведення демонстраційних занять та занять – екскурсій на підприємстві;
- розширення географії підприємств, на яких студенти проходять виробничу практику;
- посилення контролю керівниками практики за дотриманням техніки безпеки при роботі на підприємствах як студентами, так і керівництвом підприємства по відношенню до практикантів.

## **ПРОГРАМА 8. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ**

**Мета програми** – покращення умов проживання студентів у гуртожитках, соціального захисту студентів, викладачів і співробітників.

### *Поточні завдання:*

- забезпечити постійне фінансування ремонтних робіт у гуртожитку, утримання приміщень з урахуванням санітарних норм;
- створити належні умови для проживання та відпочинку у гуртожитку, студентів-сиріт та інвалідів;
- систематично оновлювати твердий та м'який інвентар у гуртожитку;
- постійно проводити благоустрій території коледжу;
- вжити заходи щодо створення у кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю;
- проведення робіт з поточного і капітального ремонту навчальних корпусів, аудиторного фонду, обладнання;
- створення додаткових умов для навчання та соціального захисту студентів окремих категорій (інваліди, сироти, особи з малозабезпечених сімей);
- надання матеріальної допомоги на лікування та оздоровлення;
- продовжити практику встановлення іменних стипендій, надбавок до стипендій; преміювання за досягнення у навчанні, громадській роботі, спорті.

## **ПРОГРАМА 9. ЗМІЦНЕННЯ ТА РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО – ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ**

**Мета програми** – удосконалення в коледжі господарчої діяльності, розвиток навчальної матеріальної бази.

*Поточні завдання:*

- оснащення навчальних лабораторій інтерактивними мультимедійними комп'ютерними системами;
- технічне переоснащення комп'ютерного парку;
- придбання ліцензійних інформаційних і навчальних комп'ютерних програм для навчальної діяльності;
- придбання технічних засобів навчання, модернізація аудиторій;
- оснащення навчальних лабораторій сучасним обладнанням;
- виконання щорічних планів заходів щодо зменшення споживання енергоресурсів;
- створення енергетичних паспортів усіх підрозділів коледжу;
- забезпечення щорічних комплексних заходів з охорони праці та техніки безпеки;
- проведення ремонтних робіт у гуртожитку та в навчальних корпусах з урахуванням санітарних норм;
- підвищення якості обслуговування навчального процесу;
- забезпечення гуртожитку інвентарем.

## **ПРОГРАМА 10. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

**Мета програми** – забезпечення стабільного фінансово-економічного стану коледжу, що сприяє ефективній освітній діяльності, соціальному захисту викладачів, співробітників і студентів, перспективному інноваційному розвитку коледжу.

*Стратегічні завдання:*

- удосконалити систему планування, обліку і аудиту фінансово-економічного стану коледжу, що забезпечує раціональне і ефективне використання фінансових ресурсів для проведення освітньої діяльності, утримання й розвитку матеріально-технічної та навчально-методичної бази;
- удосконалити систему соціального захисту працівників і студентів, що спрямована на вирішення проблем їх добробуту та підвищення життєвого рівня.

*Поточні завдання:*

З метою підвищення ефективності діяльності та забезпечення інноваційного розвитку коледжу передбачається:

- удосконалення системи планування, спрямованої на економію та ефективне використання бюджетних коштів, коштів спецфонду, з урахуванням змін

законодавства, маркетингової стратегії посилення позицій на ринку освітніх послуг та ринку праці;

- формування та зміцнення джерел та напрямків фінансування;
- забезпечення діяльності коледжу у формі «економічність-ефективність-результативність»;
- підвищення рівня бухгалтерського обліку і аудиту, удосконалення комп'ютерної системи управління фінансово-господарською діяльністю;
- перепідготовка спеціалістів фінансово-економічних служб, підвищення рівня економічних знань працівників ВНЗ в умовах поглиблення ринкових відносин;
- постійний моніторинг та контроль за формуванням і цільовим використанням фінансових ресурсів коледжу;
- розроблення системи матеріальної відповідальності студентів та працівників коледжу за забезпечення майна коледжу;
- встановлення критеріїв якості роботи господарських служб і контроль за їх дотриманням;
- оптимізація штатного розпису відповідно до наявного контингенту студентів;
- вдосконалення системи стимулів якісної праці та розширення форм соціального захисту викладачів коледжу.

Реалізація цих заходів дозволить раціонально використовувати кошти, що надходять до коледжу, удосконалити фінансово-економічну діяльність, створити сприятливі умови для подальшого динамічного розвитку коледжу.