

ЗВІТ

за результатами опитування роботодавців за ОПП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

Опитування було проведене серед трьох підприємств: "Дюна-Веста", "Епіцентр" і ТзОВ «Софро», з метою визначення факторів, що впливають на ефективність професійної діяльності фахівців, їх кар'єрне зростання, а також оцінки відповідності освітньо-професійної програми сучасним вимогам ринку праці.

1. Чинники впливу на ефективність професійної діяльності та кар'єрне зростання

Підприємства оцінили важливі компетентності та навички фахівців за п'ятибальною шкалою. Основні висновки:

Здатність до навчання отримала найвищі оцінки у всіх трьох підприємств (5 балів).

Здатність до аналізу і синтезу також високо оцінена, з максимальним рівнем у "Дюна-Веста" та "Епіцентр" (5 балів).

Найнижчі оцінки в "Епіцентрі" та ТзОВ «Софро» були щодо **управління персоналом** (1-3 бали), що свідчить про потребу в розвитку цих навичок.

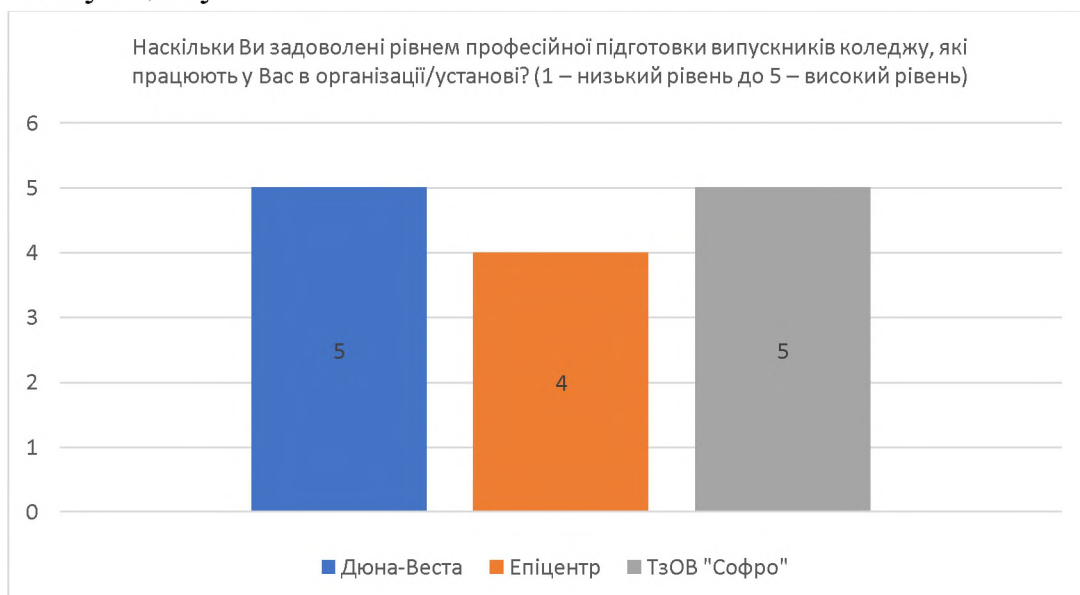
Застосування знань на практиці високо оцінили всі підприємства (4-5 балів).

Ерудованість, загальна культура, комунікабельність та володіння ІКТ були високо оцінені, особливо в "Дюна-Веста" та ТзОВ «Софро».

2. Загальний рівень підготовки випускників

Найвищий рівень професійної підготовки оцінили в "Дюна-Веста" та ТзОВ «Софро» (5 балів).

"Епіцентр" поставив 4 бали, що свідчить про позитивну, але менш оптимальну оцінку.



3. Інтерес до працевлаштування випускників

"Дюна-Веста" і "Епіцентр" продемонстрували середній рівень зацікавленості у працевлаштуванні випускників (4 бали).

ТзОВ «Софро» виявило найвищу зацікавленість (5 балів).

4. Оцінка коледжу як закладу освіти

Всі три підприємства високо оцінили ділову репутацію, імідж закладу та конкурентоспроможність освітніх послуг (4 бали). Серед інших аспектів:

Найнижча оцінка матеріально-технічної бази була в ТзОВ «Софро» (3 бали).

Викладацький склад отримав стабільні 4 бали від "Епіцентр" і ТзОВ «Софро».

5. Відповідність освітньо-професійної програми вимогам ринку праці

ТзОВ «Софро» оцінило програму як повністю відповідну сучасним вимогам, тоді як інші підприємства вказали на часткову відповідність.

"Дюна-Веста" та "Епіцентр" зазначили, що важливо більше зосередитись на практичній підготовці випускників.

6. Побажання щодо удосконалення програми

"Дюна-Веста" запропонувала запровадити регулярні опитування випускників і роботодавців для коригування програми відповідно до ринку праці.

"Епіцентр" наголосив на необхідності збільшення кількості практичних занять.

ТзОВ «Софро» запропонувало більше уваги приділити розвитку навичок управління проектами та імітації реальних виробничих завдань.

Висновки та рекомендації

Рівень теоретичної та практичної підготовки випускників є достатньо високим, однак роботодавці вимагають подальшого розвитку практичних навичок та управлінських компетентностей.

Освітньо-професійна програма відповідає сучасним потребам, проте є потреба в її постійному оновленні.

Необхідно:

Збільшити обсяг практичної підготовки.

Залучати роботодавців до організації освітнього процесу.

Враховувати відгуки випускників і підприємств для вдосконалення програми.